

## AKI mars 2020 för kollektivtrafik

Intäkterna för kollektivtrafik i Sverige är till stor andel kopplad mot AKI, även om det sakta men säkert flyttas över till LCI. I den speciella situation som råder för tillfället med Corona så påverkas index av olika stödåtgärder från regeringen. För mars månad så är den enda påverkan i AKI stödåtgärden som innebär att företag får sänkt arbetsgivaravgift för upp till 30 anställda och en lön upp till 25 000 kronor. Sänkningen innebär att företagen endast betalar ålderspensionsavgiften som är 10,21% i stället för den fulla avgiften som är 31,42%. Denna sänkning av avgiften är beslutad att gälla från mars till och med juni, dvs 4 månader initialt. Det är inte otänkbart att nedsättningen förlängs ytterligare flera månader. Denna sänkning av avgiften får genomslag i AKI. För mars månad har utfallet blivit -3,5% jämfört med föregående år. Om man renser för denna nedsättning så är utfallet +2,0%. Det innebär att den isolerade effekten av nedsättningen är -5,5%. De företag som bedriver kollektivtrafik, t e x linjetrafik, skolskjuts eller serviceresor i Sverige är i många fall stora företag med flera hundra anställda. För dessa företag är sänkningen i procent försumbar, eftersom endast en mycket liten andel undantas.

Även medellönen är också högre än de maximala 25 000, men detta påverkar till en mindre del än det faktum att så få undantas. Nedan följer en detaljerad uppställning som visar hur mycket lönekostnaden minskar beroende antal anställda i företaget och deras medellön.

	<b>Normalläge</b>	<b>Reducerad</b>
Full soc	31,42%	10,21%
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)	0,00%	0,00%
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)	0,10%	0,10%
Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)	0,01%	0,01%
Omställningsförsäkring för arbetare	0,15%	0,15%
<i>Pension</i>	<i>4,30%</i>	<i>4,30%</i>
<i>Pensionsskatt</i>	<i>24,26%</i>	<i>24,26%</i>
<b>Pensionspåslag</b>	<b>5,34%</b>	<b>5,34%</b>
<b>Totalt påslag soc, pensioner, försäkring</b>	<b>37,03%</b>	<b>15,82%</b>
Grund+påslag	137,03%	115,82%
Diff full reduktion		-15,48%

### **Beräkning på effekt beroende på antal anställda och medellön**

Antal personer	100	30%
Lön	26000	96%
Kvot av full		0,29
<b>Verklig sänkning</b>		<b>-4,46%</b>

I ett normalläge så måste ett påslag på lönen inkl ob, övertid, mm göras med drygt 37% för att få den verkliga lönekostnaden. För de anställda med reducerad avgift sjunker påslaget till knappt 16%. Det innebär att för en anställd som får reducerad avgift och har max 25 000 i lön så sjunker lönekostnaden med knappt 15,5%.

I beräkningen antas företaget ha 100 anställda och en medellön på 26 000. För detta företag så påverkar antalet anställda så att sänkningen endast blir 30% av den maximala. Dessutom påverkas den högre medellönen marginellt så att det blir endast 96% av de 30%, dvs ca 29% av de 15,48%. I beräkningen så blir den verkliga sänkningen för detta exempel -4,46% i stället för det teoretiskt maximala -15,48%.

För att se hur detta slår beroende på antal anställda och medellön kan man titta på nedanstående tabell.

Påverkan på lönekostanden beroende på antal anställda och medellön											
		Antal anställda									
		30	60	120	240	480	960	1 920	3 840	7 680	15 360
Lön	25 000	-15,48%	-7,74%	-3,87%	-1,93%	-0,97%	-0,48%	-0,24%	-0,12%	-0,06%	-0,03%
	26 000	-14,88%	-7,44%	-3,72%	-1,86%	-0,93%	-0,47%	-0,23%	-0,12%	-0,06%	-0,03%
	27 000	-14,33%	-7,17%	-3,58%	-1,79%	-0,90%	-0,45%	-0,22%	-0,11%	-0,06%	-0,03%
	28 000	-13,82%	-6,91%	-3,46%	-1,73%	-0,86%	-0,43%	-0,22%	-0,11%	-0,05%	-0,03%
	29 000	-13,34%	-6,67%	-3,34%	-1,67%	-0,83%	-0,42%	-0,21%	-0,10%	-0,05%	-0,03%
	30 000	-12,90%	-6,45%	-3,22%	-1,61%	-0,81%	-0,40%	-0,20%	-0,10%	-0,05%	-0,03%

Man ser här att för de företag som bedriver kollektivtrafik så är den verkliga sänkningen ca -0,11% till -0,03% beroende på företagsstorlek och medellön. Om man antar att ca 50% är lönekostnader och även intäktssandel så påverkas resultatet enligt nedanstående tabell.

Resultateffekt om man antar 50% lön och intäkt (AKI ner 5,5%, dvs från +2,0 till -3,5%)											
		Antal anställda									
		30	60	120	240	480	960	1 920	3 840	7 680	15 360
Lön	25 000	4,99%	1,12%	-0,82%	-1,78%	-2,27%	-2,51%	-2,63%	-2,69%	-2,72%	-2,73%
	26 000	4,69%	0,97%	-0,89%	-1,82%	-2,28%	-2,52%	-2,63%	-2,69%	-2,72%	-2,74%
	27 000	4,42%	0,83%	-0,96%	-1,85%	-2,30%	-2,53%	-2,64%	-2,69%	-2,72%	-2,74%
	28 000	4,16%	0,71%	-1,02%	-1,89%	-2,32%	-2,53%	-2,64%	-2,70%	-2,72%	-2,74%
	29 000	3,92%	0,59%	-1,08%	-1,92%	-2,33%	-2,54%	-2,65%	-2,70%	-2,72%	-2,74%
	30 000	3,70%	0,47%	-1,14%	-1,94%	-2,35%	-2,55%	-2,65%	-2,70%	-2,72%	-2,74%

Företagen som verkar i denna bransch har resultatnivåer runt 5% i bästa fall och detta innebär att drygt halva vinsten försvinner om man inte skulle göra något åt detta.

**Förslaget för att få en enkel och snabb justering av denna felaktighet är att använda ett AKI där denna reduktion av arbetsgivaravgiften är rensad.** Just denna del är rimlig att rensa bort så länge reduktionen slår så olika på index och verklig kostnadsänkning.

Från och med april övertar staten kostnaden för sjuklöner som också kommer ge sänkt AKI, men där kommer också kollektivtrafikföretagen att få motsvarande lägre kostnad. Det kommer också ytterligare effekter pga permitteringar, men vi vet ännu inte hur det kommer att slå i AKI. Det vi vet är att det kommer att vara nödvändigt att ha en tät kontakt med SCB för att förstå de effekter vi kommer att se i

index framöver och fatta nya beslut beroende på hur index kommer att påverkas i förhållande till företagens kostnader. Bifogat är material från SCB som visar ett rensat index.